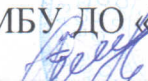


ПРИНЯТО
на педагогическом совете
МБУ ДО «ДЮСШ»
Протокол № 2
от «31» августа 2020 года

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора
МБУ ДО «ДЮСШ»

Серов А.К.



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА»
БАЛАХТИНСКОГО РАЙОНА (МБУ ДО «ДЮСШ»)**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее положение определяет порядок, права, компетенции, обязанности общего собрания трудового коллектива муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Балахтинского района (МБУ ДО «ДЮСШ») (далее – учреждение).
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее – собрание) является высшим постоянно действующим коллегиальным органом управления учреждения, созданным для рассмотрения вопросов, связанных с организацией и осуществлением уставной деятельности учреждения.
- 1.3. В своей деятельности собрание руководствуется:
 - 1.3.1. Конституцией Российской Федерации (12 декабря 1993 г.).
 - 1.3.2. Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».
 - 1.3.3. Государственным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 52024-2003 «Услуги физкультурно-оздоровительные и спортивные. Общие требования».
 - 1.3.4. Государственным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 52025-2003 «Услуги физкультурно-оздоровительные и спортивные. Требования безопасности потребителей».
 - 1.3.5. Уставом учреждения.
 - 1.3.6. Настоящим положением.
 - 1.3.7. Иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами учредителя учреждения, регламентирующими деятельность физкультурно-спортивного учреждения, локальными нормативными актами учреждения, регламентирующими организацию трудовых отношений, охраны труда, спортивную подготовку, организацию работы с различными группами населения.
- 1.4. Общее собрание создается на неопределенный срок (до момента ликвидации учреждения), регламентирует основную деятельность и утверждается приказом директора учреждения.
- 1.5. Решения собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.
- 1.6. Изменения и дополнения к настоящему положению принимаются в составе новой редакции на заседании общего собрания и утверждаются директором.
- 1.7. С момента утверждения настоящего положения приказом директора учреждения, предыдущая редакция положения утрачивает легитимность.

II. КОМПЕТЕНЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

2.1. Собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива, реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации трудовых отношений, охраны труда, спортивной подготовки, спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения и финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

2.2. Компетенции собрания:

2.2.1. Обсуждение основных направлений деятельности, совершенствования и развития учреждения;

2.2.2. Рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения тренировочного процесса учреждения;

2.2.3. Внесение директору учреждения предложений по улучшению финансово-хозяйственной деятельности и укреплению материально-технической базы учреждения;

2.2.4. Содействие повышению эффективности финансовой и хозяйственной деятельности учреждения, рациональному использованию выделяемых учреждению бюджетных средств;

2.2.5. Заслушивание отчетов директора и руководителей коллегиальных органов учреждения по вопросам, относящимся к их компетенции;

2.2.6. Принятие решения о необходимости заключения коллективного договора, обсуждение и принятие коллективного договора, заслушивание администрации учреждения о выполнении коллективного договора;

2.2.7. Определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам учреждения, избрание половины численного состава ее членов;

2.2.8. Выдвижение коллективных требований работников трудового коллектива учреждения и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;

2.2.9. Обсуждение и принятие правил внутреннего трудового распорядка работников учреждения, положений об оплате труда и выплатах стимулирующего характера работникам, иных локальных нормативных актов учреждения, регулирующих трудовые отношения;

2.2.10. Выборы представителей сотрудников учреждения в комиссию по урегулированию трудовых споров;

2.2.11. Согласование локальных нормативных актов учреждения, устанавливающих виды, размеры, условия и порядок произведения выплат стимулирующего характера работникам учреждения, утверждение показателей, критериев оценки качества и результативности труда сотрудников учреждения;

2.2.12. Выборы представителей сотрудников учреждения в комиссию по оценке качества и результативности труда работников учреждения, распределении выплат стимулирующего характера работникам и согласование их распределения в порядке, устанавливаемом локальными нормативными актами учреждения;

2.2.13. В случае если работники не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся профсоюзных организаций не объединяет более половины работников и не уполномочена в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне. На собрании для

указанных полномочий тайным голосованием избирается из числа работников иной представитель (представительный орган) или уполномочивается действующая профсоюзная организация;

2.2.14. Определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции учреждения;

2.2.15. Знакомство с итоговыми документами по проверке государственными органами деятельности учреждения, о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

2.2.16. Принятие в рамках действующего законодательства необходимых мер, ограждающие сотрудников и администрации от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности учреждения, его самоуправления;

2.2.17. Иные вопросы, выносимые на его обсуждение и не относящиеся к компетенции директора и иных коллегиальных органов учреждения.

III. ПОРЯДОК ВЫСТУПЛЕНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СОБРАНИЯ ОТ ИМЕНИ УЧРЕЖДЕНИЯ

3.1. Собрание работников учреждения вправе самостоятельно выступать от имени учреждения, действовать в интересах учреждения, добросовестно и разумно, осуществлять взаимоотношения с органами власти, организациями и общественными объединениями исключительно в пределах полномочий, определенных уставом, без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные обязательства учреждения.

3.2. Общее собрание вправе выступать от имени учреждения на основании доверенности, выданной председателю либо иному представителю общего собрания руководителем учреждения в объеме прав, предусмотренных доверенностью. Общее собрание вправе самостоятельно выступать от имени учреждения, действовать в интересах учреждения добросовестно и разумно, осуществлять взаимоотношения с органами власти, организациями и общественными объединениями исключительно в пределах полномочий, определенных настоящим уставом, без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные обязательства учреждения.

3.3. В случае нарушения принципа добросовестности и разумности виновные представители общего собрания работников учреждения несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.4. При заключении каких-либо договоров (соглашений) общее собрание обязано согласовывать предусмотренные ими обязательства и (или) планируемые мероприятия, проводимые с органами власти, организациями и общественными объединениями с директором учреждения.

IV. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

4.1. В состав Общего собрания входят все работники учреждения.

4.2. Для ведения собрания из его состава путем открытого голосования избирается председатель и секретарь. Срок полномочий председателя и секретаря составляет один календарный год.

4.3. Компетенции председателя собрания:

4.3.1. Организация деятельности собрания;

4.3.2. Информирование работников учреждения о предстоящем заседании не

менее чем за 15 календарных дней до его проведения;

4.3.3. Организация подготовки и проведения общего собрания работников учреждения (совместно с администрацией);

4.3.4. Определение повестки дня (совместно с администрацией);

4.3.5. Контроль за выполнением решения собрания.

4.4. Общее собрание работников учреждения проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.5. Общее собрание созывается или по инициативе директора учреждения или по инициативе не менее одной трети работников учреждения. В подобном случае инициативная группа подает письменное ходатайство председателю собрания с указанием причины для внеочередного созыва собрания.

4.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины его членов.

4.7. Решения принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом.

4.8. В случае равенства голосов, голос председателя собрания имеет решающее значение.

4.9. Решение общего собрания приобретает обязательный характер после издания директором учреждения соответствующего приказа.

4.10. Каждый участник собрания имеет право потребовать обсуждения собранием любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее трети членов собрания; при несогласии с решением собрания его участник может выразить суровое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.11. Заседания собрания оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.

4.12. В протоколе заседания фиксируется дата проведения, количественное присутствие (отсутствие) работников учреждения, повестка заседания, ход обсуждения вопросов, предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива, а также решения собрания.

4.13. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

4.14. Нумерация протоколов ведется от начала тренировочного сезона.

4.15. Заседания собрания начинаются с рассмотрения выполнения решений предыдущего заседания.

V. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

5.1. Собрание несет ответственность за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним функций; за соответствие принимаемых решений действующему законодательству Российской Федерации, Красноярского края, Балахтинского района.

VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Настоящее положение должно быть доведено до работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Балахтинского района (МБУ ДО «ДЮСШ») (далее – учреждение).